



NEW ENERGY FVG s.r.l. – con Socio Unico

Società soggetta a direzione e coordinamento di BPS s.r.l.

Sede Legale e Operativa: Via Carnia, 9 – 33078 San Vito al Tagliamento (PN) - IT

Sede Amministrativa: Via Nazionale, 140 – 23821 Abbadia Lariana (LC) - IT

Email: info@newenergyfvg.it – PEC: legalmail.newenergyfvg@pec.it

WebSite: www.newenergyfvg.it

AIA Decreto N. 1290/AMB del 02/07/2015 e SMI

Tel. 0434.858711 – Fax 0434.858702

C.F. / P.Iva 03624060988

Cap. Soc. € 500.000,00

NEW ENERGY FVG s.r.l.

POLITICA PER LA QUALITÀ E L'AMBIENTE

NEW ENERGY FVG Srl opera nel settore ambientale svolgendo servizi volti alla tutela dell'ambiente attraverso la corretta gestione dei rifiuti e la promozione del loro recupero. Gli interventi sono finalizzati al ritiro e recupero mediante produzione di CSS (Combustibile Solido Secondario) da rifiuti non pericolosi ed alla loro selezione al fine di ottenere frazioni recuperabili e valorizzabili.

Il mantenimento di ottimi rapporti, improntati sulla reciproca fiducia con le autorità pubbliche e le comunità locali e la salvaguardia delle risorse naturali sono per l'Azienda di primaria importanza.

La Direzione attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione Qualità e Ambiente è impegnata ad operare nel rispetto dei requisiti in conformità alle Norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e Reg. CE 1221/2009.

Il miglioramento del Sistema Gestione Integrato in tutte le sue parti ed il suo costante adeguamento all'evoluzione della realtà aziendale e del panorama normativo di riferimento costituiscono una base fondamentale per consentire a **NEW ENERGY FVG Srl** di perseguire con successo gli obiettivi relativi a qualità e ambiente.

NEW ENERGY FVG Srl nell'ambito di questa Politica Integrata e nell'impegno al suo formale perseguimento, dichiara di:

- *mantenere sotto controllo gli impatti ambientali che possono scaturire dalle attività aziendali al fine di prevenire qualsiasi fenomeno di inquinamento o disturbo alla popolazione. Tale impegno è rivolto anche verso lo sviluppo di nuove attività che vengono preventivamente analizzate al fine di ridurre gli impatti ambientali ed adottando le tecnologie più pulite disponibili sul mercato ed economicamente praticabili;*
- *rispettare le prescrizioni legislative ambientali applicabili alle attività aziendali e rispettare ogni prescrizione imposta dagli enti ufficiali di controllo e di autorizzazione e più in generale soddisfare i requisiti applicabili;*
- *migliorare continuamente il sistema di gestione per la qualità;*
- *migliorare continuamente le prestazioni ambientali attraverso l'adozione di programmi e l'auto imposizione, dove possibile, di obiettivi ambientali più restrittivi rispetto ai parametri imposti dalle leggi nazionali e comunitari;*
- *coinvolgere e sensibilizzare, attraverso la continua formazione e responsabilizzazione, il personale nei confronti della politica aziendale e del sistema di Gestione Integrata adottato al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati ed in generale aumentare l'efficienza aziendale e la sensibilità ambientale. Anche al fine di essere compresa ed applicata all'interno dell'organizzazione;*
- *mantenere a livello elevato la formazione, l'informazione e l'addestramento del personale;*
- *individuare precocemente le non conformità ed intervenire rapidamente con azioni correttive;*
- *controllare in modo efficace e sempre più efficiente il servizio reso al Cliente e lo stato di tutela della collettività;*
- *coinvolgere e sensibilizzare i produttori di rifiuti, coadiuvandoli in una politica che consenta di ottimizzare i processi di recupero attraverso raccolte differenziate per riuscire ad ottenere la maggior resa nel recupero dei rifiuti prodotti;*
- *mantenere la disponibilità al dialogo ed alla collaborazione verso i clienti, gli Enti Pubblici, la comunità locale e le altre parti interessate;*
- *rendere disponibile e divulgare alle parti terze interessate i principi ispiratori del proprio sistema di lavoro e le finalità ambientali che si intendono perseguire;*
- *condurre ogni intervento di gestione, sia operativo che amministrativo, nel rispetto delle norme di sicurezza e di prevenzione per la salvaguardia della salute dei lavoratori;*



NEW ENERGY FVG s.r.l. – con Socio Unico

Società soggetta a direzione e coordinamento di BPS s.r.l.

Sede Legale e Operativa: Via Carnia, 9 – 33078 San Vito al Tagliamento (PN) - IT

Sede Amministrativa: Via Nazionale, 140 – 23821 Abbadia Lariana (LC) - IT

Email: info@newenergyfvg.it – PEC: legalmail.newenergyfvg@pec.it

WebSite: www.newenergyfvg.it

AIA Decreto N. 1290/AMB del 02/07/2015 e SMI

Tel. 0434.858711 – Fax 0434.858702

C.F. / P.Iva 03624060988

Cap. Soc. € 500.000,00

NEW ENERGY FVG s.r.l.

- *stimolare gli interventi di carattere preventivo in ogni settore ed in particolare migliorare la sicurezza per gli operatori interni ed esterni adottando tutte le novità tecnologiche applicabili e valutando i suggerimenti derivanti dagli stessi lavoratori che sono coinvolti in prima persona nello svolgimento della parte operativa dell'impresa;*
- *formalizzare le regole che disciplinano gli aspetti critici dell'attività, intervenendo con misure organizzative, tecniche e procedurali, con impegno rinnovato, a partire dalla prima documentazione del Sistema Integrato;*
- *adeguare prontamente il Sistema Integrato alle nuove esigenze del Cliente ed ai nuovi obblighi ambientali;*

La Politica Aziendale è periodicamente revisionata in funzione dell'evoluzione dell'Azienda e del mercato a cui sono rivolti i servizi. È appropriata alle finalità ed al contesto dell'organizzazione, supporta i propri indirizzi strategici, compresi la natura, la dimensione e gli impatti ambientali dell'organizzazione dei prodotti e servizi.

La Politica Aziendale costituisce un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi della qualità e gli obiettivi ambientali.

La Politica Aziendale deve essere disponibile e mantenuta come informazione documentata.

Per l'attuazione della politica qui enunciata e per il raggiungimento degli obiettivi ambientali dichiarati l'Azienda si impegna a destinare adeguate risorse umane e finanziarie.

San Vito al Tagliamento, 01/10/2021

*Il Legale Rappresentante
e Datore di Lavoro
Paolo Bonacina*